

本期要目



- 后疫情时代，煤炭行业该如何应对
- 赵麒麟到宜宾公司指导储备煤基地建设工作
- 国新联程集团第一次团员代表大会顺利召开
- 广元公司荣获利州区“优秀服务业企业”称号
- 世纪兆通公司科钒运输项目步入正轨

国新联程信息

四川省国新联程物流集团公司办公室主办

总第51期

2020

第7期

目 录

行业论坛

- 1 后疫情时代，煤炭行业该如何应对..... (1)

集团要闻

- 2 赵麒麟到宜宾公司指导储备煤基地建设工作..... (5)
3 赵麒麟出席攀枝花公司员工大会..... (6)
4 国新联程集团第一次团员代表大会顺利召开..... (7)

基层动态

- 5 广元公司荣获利州区“优秀服务业企业”称号..... (8)
6 成乐公司召开 2019 年度股东大会..... (9)
7 世纪兆通公司科钒运输项目步入正轨..... (11)
8 攀枝花公司完成水泥煤市场调研..... (11)

党务之窗

- 9 国新联程集团党委开展入党积极分子培训..... (12)
10 国新联程集团扎实做好发展党员工作..... (13)

后疫情时代，煤炭行业该如何应对

(来源：中国能源报)

国家统计局日前发布的工业生产数据显示，8月份，我国规模以上工业原煤生产3.3亿吨，同比下降0.1%，生产降幅比上月收窄3.6个百分点；1-8月份，生产原煤24.5亿吨，同比下降0.1%。国家统计局工业司副司长江源指出，我国统筹疫情防控和经济社会发展各项政策措施成效持续显现，能源行业明显好转，8月份，煤炭采选业增加值同比由上月的下降4.0%转为增长2.8%。

工业生产复苏态势持续巩固，新冠肺炎疫情对煤炭行业的冲击和影响逐渐被“稀释”。疫情对煤炭行业产生了哪些影响？随着疫情防控进入常态化，煤炭行业该如何应对，又应怎样实现高质量发展？

滞后性影响不容忽视

疫情期间，尽管煤炭行业积极采取各种措施保障煤炭稳定供应，但依然受到较大冲击。

“疫情对煤炭行业有直接影响，也有传递式的间接影响。”中国矿业大学管理学院副教授刘满芝在接受记者采访时指出，直接影响表现在煤炭短期内需求不足、库存增加、价格下跌、利润下滑等方面，传递式影响有一定的滞后性，通过产业链上煤炭下游端向上传导至煤炭行业。

煤炭行业下游的电力、钢铁、建材、化工等四大耗煤行业，开工率、运营等在疫情期间受到较大影响，需求端的变化直接影响煤炭产销量。煤炭产量和销量 1-2 月份呈现快速下降后转为缓慢上升趋势，值得注意的是，生产比销售对下游市场的反应滞后 1 个月。相关数据显示，3 月份，国有重点煤矿原煤销量累计同比上升 2.15%，产量同比下降 0.5%，4 月份，原煤产量累计同比上升 1.3%。

刘满芝指出，疫情对煤炭行业供需、流通环节的影响，在短期内不是很大，最大的影响是滞后性的影响。煤炭下游的下游端一个波动，会影响到整个供应链。煤炭产业受疫情影响的冲击低于消费环节的衣食住行用等餐饮、娱乐、住宿、旅游等行业水平，但通过煤炭消费、流通和其他行业，会在一定时期内传导到上游的煤炭行业。她所在团队研究表明，受疫情影响大的 36 个行业引起的波动变化，主要通过四大耗煤行业传递到煤炭行业。

“煤炭行业作为国民经济的基础性和上游资源供给性行业，抗压、抗风险需求迫切，不可忽略‘牛鞭效应’。”刘满芝认为。

应构建常态化生态联盟合作体系

面临新冠肺炎疫情等重大突发性事件，煤炭行业该如何应对？对此，刘满芝指出，煤炭企业应重视事前预测预警，加强事中应急协调统筹，注意事后补救反思。

今年疫情以来，各级政府积极施策纾解企业难题，煤炭企业也作出了较好的快速反应。

“目前，已有企业和企业直接沟通互联、共同建立应对机制。今后，不仅在煤炭行业内，煤炭和上下游企业的关系也会越来越紧密。煤炭行业不能再关起门来搞生产，应该与其直接、间接相关的上下游企业和辅助相关行业，构建起一个常态化的生态联盟合作体系。”

具体而言，从宏观层面，应利用大数据建立起能源经济大系统大模型，做常态化的预测预警。这就需要煤炭行业组建团队，纳入煤炭企业、相关科研机构、管理咨询机构、高校等研究人员，做好信息提供、大数据挖掘、模型构建和智能检测预警工作。

在快速应对环节，需要不断完善现有应急管理体系，通过对不确定性事件的甄别、管控等，快速构建应急处置方案，提供应急措施方案库。“未来是供应链的天下，目前已从链条变成链网并向生态体系发展。为保证煤炭供应全过程可控，构建应急管理监测以及网络，煤炭企业应该主动与行业、市场有效互动，建立应急联盟体系及运营机制，提高快速响应能力。”刘满芝同时建议，需要加强对现有员工的日常培训，将应急管理常态化，加强应急管理人才储备。

从卖煤向服务商转变

疫情带给煤炭行业冲击的同时，也暴露出行业自身的不足和短板，推进高质量发展任重道远。

“疫情通过产业链传递影响各个行业，传统链条式传导模式容易导致各行业对重大突发事件存在滞后性反应，这就需要变革传统的煤炭产业组织形式，推进煤炭产业链、供应链向生态链、生态系统等新型组织方式拓展创新，构建以顾客为核心的相互链接的价值共同体。”刘满芝对记者表示，“以前，煤炭拉出煤矿就完事，后续流通加工、配送、信息沟通等问题都是购买方来决定操作，甚至还需购买方自行进行掺配。如果煤炭企业作为一个服务商，就需要关注顾客的最终需求。是只卖产品，还是要启动加工、流通、配送等一站式服务，提供高质量服务体验，是煤炭企业目前需要思考的。”

在刘满芝看来，煤炭产业高质量发展要坚持以供给侧结构性改革为主线，统筹推进强内功、稳增长、促改革、防风险，通过融入大数据管理、科技创新、组织创新、市场创新，积极推进精细化管理，推进企业治理体系和治理能力现代化，提质降本增效。

“很多企业在疫情期间的应急响应表现出色，但随着疫情走向尾声，综合考量成本、收益等因素，可能又会回到常态化管理模式上。”刘满芝直言。

针对疫情后期，刘满芝建议，煤炭企业应结合未来发展方向，利用好全面推进煤矿智能化的煤炭新基建等机遇，加快推进企业重组和转型升级，推进产业基础高级化和产业链现代化发展。

赵麒麟到宜宾公司指导储备煤基地建设工作

近日，集团公司总经理赵麒麟、副总经理杨紫轩、胥洪彬一行到宜宾公司指导储备煤基地建设工作。

期间，赵麒麟一行深入到杉木树煤矿对煤仓系统、原有落煤装置、地坑装车设施、煤炭转运上仓、装车等环节进行了认真、细致的调查了解。

座谈会上，赵麒麟对宜宾公司储备煤基地施工现场存在的问题提出求：一是要统一思想，宜宾公司要按照一二三期工程，分阶段分布实施，有序推进储备煤基地建设，即：一期工程做好场平、煤坪硬化、敞车煤卸车场地预留、卸车线路及卸车平台的搭建、装车场地及装车设施规划、大棚基装孔预留、边坡及排水系统处理等；二期和三期做好火车装煤系统、集装箱装卸及大棚建设等总体思路进行安排部署。二是要加强沟通，宜宾公司要加强与杉木树、川煤设计院的信息沟通，在了解和掌握现场真实数据的情况下向设计部门提供第一手数据，为储备煤基地提供优选方案。三是加强落实，与芙蓉公司落实好专用线恢复，与铁路主管部门落实好散车卸车系统、集装箱装卸的准入条件，并做好可行性方案设计。

宜宾公司党支部书记、董事长、总经理张小武对该公司煤炭储备基地推进和存在的问题进行了详细汇报。

集团公司企业管理部、宜宾公司班子成员、综合部、财务部相关人员参加了座谈。

赵麒麟出席攀枝花公司员工大会

9月16日，攀枝花公司召开员工大会。集团公司党委副书记、总经理赵麒麟，党委委员、副总经理杨紫轩一行出席会议。会上宣布免去余波同志攀枝花公司支部委员、书记职务，不再担任董事、董事长、总经理、法定代表人；周旭东任攀枝花公司党支部书记、董事长、总经理、法定代表人。

赵麒麟讲了集团公司当前面临的形势和困难、发展思路、实现途径和方式，希望全体员工知形势明任务，统一思想，坚定信心，齐心协力实现各项目标任务。同时对攀枝花公司近两年的经营情况、制度建设、市场开拓等方面给予了充分的肯定，并就下一步工作提出了三点要求：一是调整思路，明确方向。以煤炭为主业的思路 and 方向不能动摇，积极融入集团统采分销的模式开展煤炭贸易业务。二是要反复调研分析区域市场，研究煤炭市场的缺口，抓机遇抢时机积极拓展市场；要加快储配煤场地建设的进程，对规模、成本等方面进行综合细致的分析，确保低投资，快成效。三是加强团队建设。班子间要团结、融洽、务实，充分发

挥领导班子的火车头作用。全体员工要提高站位，紧紧围绕集团公司和攀枝花公司中心工作，坚定不移的执行各项决策部署，立足本职，共克难关。

集团党群人事部负责人、攀枝花公司全体员工参加了会议。

国新联程集团第一次团员代表大会顺利召开

9月18日，国新联程集团第一次团员代表大会召开，选举产生了第一届团委委员。集团公司党委副书记刘晓平出席并讲话。

刘晓平代表集团公司党委向大会的胜利召开和新当选的团委委员表示热烈的祝贺，并对公司各级团青组织及广大团员青年提出希望：一是提高思想觉悟，创新开展专题学习教育，让青年员工树立正确的三观，学习和传承优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化；二是确保岗位成才，让团员青年在工作中培养责任心，做到细心，保持恒心，坚定信心；三是保证健康成长，让团员青年拥有健康的心理、身体和生活方式，充分认识到自律是自由的基石，学习是成长的阶梯，付出是收获的前提；四是坚持党建带团建，提高服务能力，扩大有效覆盖，增强影响力、凝聚力和战斗力，不断创新工作模式，进一步规范和加强团的基层组织建设，使之成为企业党政领导联系青年员工的纽带、教育青年员工的抓手、服务青年员工的窗口。

在首先进行的国新联程集团第一次团员代表大会预备会议上，通报了团员代表大会的筹备情况，通过了代表资格审查报告、主席团名单和秘书长名单。

国新联程集团第一次团员代表大会在庄严的《国歌》声中正式开始，按照《团章》和有关规定程序，大会表决通过了选举办法和监票建议名单，对团委委员候选人的基本情况进行了介绍，通过无记名投票方式选举出了共青团四川省国新联程物流集团有限公司第一届委员会委员 7 人。

在召开的国新联程团委第一届第一次全体会议上，以无记名投票方式等额选举产生了团委副书记 1 人。

会议在全体代表合唱《共青团之歌》中落下帷幕。

此次大会，全体团员代表积极参与，认真行使《团章》赋予的权利，确保了此次大会的顺利召开和圆满成功，标志着国新联程共青团组织的正式成立。参会的团委代表纷纷表示，将团结带领广大团员青年积极投身国新联程的经营管理工作之中，为国新联程的发展壮大做出更新更大的贡献。

基层动态

广元公司荣获利州区“优秀服务业企业”称号

9 月 22 日，在广元市利州区服务业发展大会上，利州区委、区政府授予广元公司“优秀服务业企业”称号，广元公司党支部

书记、董事长、总经理田兴涛现场接受颁奖，并作为优秀服务业企业代表作了交流发言。

广元公司作为利州区招商引资企业，2017年与利州区政府签订了《项目投资协议书》，在利州区委、区政府产业政策扶持下，广元公司抢抓川煤集团煤炭销售体制改革试点的历史机遇，取得了四川广旺集团公司煤炭销售代理权，并通过大力整合区域煤炭销售、积极引进省外煤炭销售，实现了煤炭贸易规模化发展。广元公司成立3年多时间以来，坚持以煤炭贸易为基础，大力发展煤炭物流，取得了较为突出的经营业绩，2018年、2019年均实现营业收入18亿元以上，连续3年被集团公司评为“经营先进单位”，被利州区纳入规模以上服务业企业管理，为地方经济社会发展做出了积极贡献。

广元公司将以此次大会为契机，不忘初心，奋勇前行，积极推动商贸和物流同步发展、互相促进，全力打造高质量发展的双引擎、双动力，努力实现多元化、多业态发展格局，把公司建设成本区域商贸物流行业的龙头企业，更好地服务于地方经济和社会发展。

成乐公司召开2019年度股东大会

近日，成乐公司分别召开了2019年度股东大会、二届一次董事会和二届一次监事会。四川峨胜集团石膏矿业有限公司股东

代表梁启霞、四川国新联程供应链管理股份有限公司股东代表赖良福参加会议；国新联程集团党委委员、副总经理胥洪彬作为成乐公司董事出席并列席了相关会议。

会议审议并通过了《关于 2019 年度董事会工作报告的议案》《关于 2019 年度监事会工作报告的议案》《关于选举第二届董事会成员的议案》《关于选举第二届监事会成员的议案》等 12 个议案，选举产生了成乐公司第二届董事会成员和第二届监事会成员。

梁启霞表示，希望新一届董事会有新的气象，多出效益，并相信大家能够做好工作。

监事会主席黄茂洪表示，一是新一届监事会将进一步履职尽责，做好监督工作；二是公司要在 3 年艰苦创业的基础上，通过有效激励方式留住核心人才，调动团队积极性，进一步抓好发展；三是公司要进一步强化全面风险管理，促进企业健康发展。

成乐公司董事长赖良福表示，新一届董事会将在股东会的领导下，勤勉尽责，发扬敢打硬仗的优良作风，吸取创业三年以来沉淀的经验和教训，努力打拼，团结和带领新一届班子和全体员工，用实际行动和业绩回馈股东。

胥洪彬列席了股东会，指出上一年度成乐公司经营效果不达预期，与股东的期望值存在差距。希望成乐公司在新一届董事会的带领下，进一步完善法人治理结构，开源节流，抓好经营管理，用实实在在的业绩回报股东。

股东会，相继召开了二届一次董事会和二届一次监事会，选举产生了新一届董事会董事长和监事会主席。

成乐公司高级管理人员出席相关会议。

世纪兆通公司科钒运输项目步入正轨

9月14日，世纪兆通公司新开发的攀枝花科钒项目已正式运营两周，公司运营专员每天都在忙碌地处理一条条运单信息，目前已完成运输体量100多万，运营情况步入正轨。

科钒项目是世纪兆通公司在云南地区运作的首个项目，运输路线主要来往于攀枝花、大理和曲靖之间，该项目的成功运营帮助世纪兆通公司在物流版图上又新插一面小红旗。

目前，世纪兆通公司业务拓展渐入佳境，公司领导坚持一手抓风控不放松，一手抓发展不降速，紧紧围绕环线战略，全力推进公司网络货运业务快速发展。

攀枝花公司完成水泥煤市场调研

近日，攀枝花公司完成了对攀枝花市及周边地区水泥煤市场的实地考察，为明年水泥煤业务的开展奠定了基础。

为进一步扩展水泥煤业务，提升核心竞争优势，攀枝花公司成立了水泥煤专项调研组，从7月份开始，通过走访、实地考察、

电话咨询、线上调研等方式深入了解了攀枝花和云南水泥煤客户、需求量、煤炭产地、供货单位、煤炭指标、运输方式、价格等方面的情况。经过考察，攀枝花公司掌握了攀西、云南区域内的水泥煤市场信息，并通过成本测算，制定了水泥煤项目方案，为水泥煤运作思路、方向、模式等奠定了基础。

党务之窗

国新联程集团党委开展入党积极分子培训

为进一步做好组织发展工作，加强对入党积极分子的培养和教育，8月28日，国新联程集团党委对各基层党组织推荐的22名积极分子进行了集中培训和理论测试。

本次培训围绕入党积极分子的主要条件、新党员和入党积极分子要正确把握与处理好的十种关系、发展党员为什么要坚持入党自愿原则、入党流程和要求等方面进行了详细讲解。培训会上还组织在线观看了《中共党史专题讲座》视频，进一步加深了学员对党的认识，新中国在中国共产党的领导下，从站起来、富起来，再到强起来的发展历程；坚持中国共产党的领导，是历史的选择、是人民的选择；自觉地增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定不移的围绕在党中央周围，为发展中国特色社会主义道路贡献力量。

培训结束后，对参训人员进行了理论测试。

通过此次培训，为入党积极分子全面系统地讲解了党的基本理论、基本知识和党的基本路线教育，了解了党的性质、纲领、宗旨和任务等，懂得了党员的义务和权利，进一步坚定了加入中国共产党的信心和决心。

国新联程集团扎实做好发展党员工作

为规范发展党员工作，提高发展党员质量，国新联程集团“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针和基本要求，严格按照新党章规定的党员标准和上级党组织审批同意的数质量要求发展党员。

强化业务培训，召开发展党员流程专题培训会。国新联程集团党委组织开展发展党员流程专题培训会，重点对发展党员的“申请入党、入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员的教育考察和转正”5个阶段25个程序的入党流程和具体操作方法，结合实际案例、重点问题、注意事项等进行了详细解读，让经办人员对发展党员的工作流程更加清晰明了。

规范党员发展，严格发展党员标准和工作程序。针对各公司在组织发展中存在的业务不熟悉、流程不规范、资料不完整、备案不及时等情况，以《政工信息》形式刊布了“党员发展相关文书”模块，要求各级党组织认真阅读了解，按照党员发展工作流

程，做好各阶段资料审查和上报工作，严禁对资料不全、程序不规范的进行发展，严格按照规定和程序做好组织发展工作。

抓牢流程监督，实行发展党员工作责任追究制。制定下发《关于进一步加强与规范发展党员工作的通知》，从明确发展党员工作职责、严格发展党员工作程序、规范党员档案管理、实行发展党员工作责任追究制度等四个方面对发展党员工作进行了规范，明确按照“谁培养谁负责，谁考察谁负责，谁审批谁负责”的原则，对发展党员工作实行全程责任追究，哪一个环节出问题，就追究哪一个环节责任人的责任。